



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

Ti tegnu accura

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: A-Assistenza

AREA:

04 - Pazienti affetti da patologie temporaneamente e/o permanentemente invalidanti e/o in fase terminale (PREVALENTE)

02 - Adulti e terza età in condizioni di disagio (COMPLEMENTARE)

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

- Assicurare al cittadino un trasporto sanitario  
Assicurare al cittadino il trasporto sanitario attuato con mezzi idonei ed attrezzati all'avanguardia per dimissioni, ricoveri, trasferimenti e nei casi in cui il destinatario necessiti di dialisi o sia diversamente abile.
- Assicurare al cittadino il soccorso in emergenza sanitaria;  
Assicurare al cittadino una presenza professionale e competente nel caso di soccorso mediante trasporto sanitario di emergenza che sia frutto di una soddisfacente e completa formazione degli operatori coinvolti;
- Assicurare al cittadino l'assistenza sanitaria in occasione di eventi/manifestazioni;  
Assicurare al cittadino un'assistenza socio-sanitaria in caso di soccorso durante eventi e/o manifestazioni (emergenze sanitarie territoriali, gare sportive, concerti, feste patronali, ecc.);
- Assicurare ai destinatari un'assistenza sociale integrativa semplice - Welfare leggero;  
Assicurare ai destinatari appartenenti alle fasce più deboli quali anziani e disabili di beneficiare di un'attività sociale integrativa semplice di continuità e di supporto al di fuori del SSN, di natura non esclusivamente materiale, con un adeguato sostegno psicologico e terapeutico (attraverso l'interazione con Infermieri professionali volontari dell'ente) e con la gestione di piccole commissioni di natura assistenziale al paziente (pronto farmaco e pronto spesa).

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- Addetti al primo soccorso e all'utilizzo dei defibrillatori semiautomatici (DAE) (solo dopo specifica formazione e conseguimento di brevetto rilasciato da ente terzo)
- Autisti dei mezzi di proprietà e/o in uso agli Enti co-progettanti (solo nel caso in cui i volontari in servizio civile posseggano i requisiti di legge previsti dalla normativa vigente e non abbiano limitazioni previste dal codice della strada);
- Operatori Radio;
- Addetti alla ricezione delle richieste degli utenti e relazioni con il pubblico (centralinista);
- Soccorritori di 1° Livello;
- Addetti alla gestione della Sala Operativa;
- Monitori delle attività del progetto mediante la redazione di un rapporto quantitativo al termine degli eventuali interventi espletati;
- Addetti alla realizzazione delle attività di Welfare leggero

**IDENTIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ PER SEDE DI SVOLGIMENTO**

<b>ENTE: Misericordia di Pedara</b>	<b>ENTE: Ultreya Pedara</b>
Trasporto per ricoveri, dimissioni, trasferimenti Trasporto disabili Trasporti dializzati Trasporto sanitario di emergenza Trasferimento delle popolazioni in caso di micro e macro emergenze Pronto intervento Trasferimento Visite domiciliari Disbrigo pratiche Accompagnamento sociale	Trasporto disabili Disbrigo pratiche Accompagnamento sociale Pronto farmaco Pronto spesa

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>ENTE: Misericordia di Pedara</b>	<b>ENTE: Ultreya Pedara</b>
Via Pizzo Ferro 5/B - 95030 Pedara (CT)	Via Pizzo Ferro 5/B - 95030 Pedara (CT)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

<b>ENTE: Misericordia di Pedara</b>	<b>ENTE: Ultreya Pedara</b>
20 posti senza vitto e alloggio	2 posti senza vitto e alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Flessibilità oraria:** garantire la flessibilità oraria anche al di fuori delle fasce previste per eventuali motivate esigenze di servizio (turno di mattina, turno di pomeriggio, turno con rientri pomeridiani, turni con orario spezzato per particolari esigenze di servizio, mattino e pomeriggio): necessario per specifiche esigenze degli utenti.

**Presenza anche nei giorni prefestivi e festivi**, in turnazione, per garantire una continuità di presenza con i destinatari.

**Disponibilità a guidare i mezzi messi a disposizione dagli Enti**, se in possesso di patente idonea.

**Disponibilità al trasferimento temporaneo** della sede in caso di eventi di formazione, sensibilizzazione, raduni nel territorio provinciale, regionale o nazionale (es. incontri e assemblee dei giovani in servizio civile).

**Scrupoloso rispetto degli orari e dei turni di servizio.**

**Disponibilità a partecipare ad incontri di formazione anche nelle ore serali e/o il fine settimana e/o nei giorni festivi.**

**Rilevamento della presenza sull'apposito registro**, anche elettronico, secondo le istruzioni impartite dagli OLP.

**Utilizzo degli eventuali DPI, del tesserino identificativo, dell'eventuale abbigliamento** messo a disposizione dagli Enti secondo le indicazioni dell'OLP, restituendoli alla fine del progetto;

**Riconoscimento dell'indiscutibile centralità dell'essere umano e il rispetto della privacy** per i dati trattati (diritto degli utenti alla protezione dei dati personali).

**Disponibilità a fruire dei giorni di permesso nei periodi di minore attività** concordandolo sempre preventivamente con l'OLP e comunque tra il 4° e il 11° mese di servizio per garantire la partecipazione assidua agli incontri di formazione specifica e alle attività di tutoraggio.

**Giorni di servizio settimanali:** 5 giorni.

**Orario:** monte ore annuo 1145 ore con minimo 20 e massimo 36 ore settimanali

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I candidati, al termine della selezione, saranno collocati lungo una scala di valutazione il cui punteggio massimo è uguale a 100, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili dalle seguenti voci:

	Punteggio massimo attribuibile
Valutazione dei titoli	20
Valutazione delle esperienze	30
Colloquio di selezione	50

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI - MAX 20 PUNTI**

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nella domanda di selezione, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda.

Il punteggio verrà attribuito secondo i seguenti criteri:

1. Titoli di studio: viene valutato solo il titolo più elevato, fino ad un **massimo di 8 punti**.

- Laurea magistrale o vecchio ordinamento attinente al progetto: 8 punti;
  - Laurea magistrale o vecchio ordinamento non attinente al progetto: 7 punti;
  - Laurea triennale attinente al progetto: 5 punti;
  - Laurea triennale non attinente al progetto: 4 punti;
  - Diploma attinente al progetto: 3 punti;
  - Diploma non attinente al progetto: 2 punti;
  - Frequenza scuola media superiore fino a 1 punto (0.25 per ciascun anno concluso).
2. Titoli professionali (previsti nel Quadro dei titoli italiani – QTI): viene valutato fino ad un **massimo di 5 punti** titolo attinente al progetto, fino a 3 punti non attinente al progetto, fino a 1 punto se non terminato.
  3. Ulteriori titoli purchè inerenti al progetto: (master post laurea di primo o secondo livello, specializzazione universitaria, formazione abilitante allo svolgimento di ruoli tecnici, formazione abilitante allo svolgimento di ruoli in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, della sicurezza in emergenza, del soccorso e della protezione civile) viene valutato fino ad un **massimo di 5 punti** (un punto per ciascun titolo).
  4. Possesso di competenze specifiche e certificate utili all'attuazione del progetto (Es. patente da almeno 3 anni o patente superiore, certificazioni relative alla salute e alla sicurezza conseguite al termine di corsi della durata pari o inferiore a 8 ore, certificazioni delle competenze informatiche o linguistiche): **massimo punti 2**.

Verranno valutati esclusivamente i titoli di studio e le conoscenze certificate da documentazione allegata, o autocertificata a norma di legge, alla domanda.

### **VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE DEI CANDIDATI - MAX 30 PUNTI**

Esperienze lavorative e di volontariato: (**massimo 30 punti**, cumulabili tra le tipologie di esperienze):

1. Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: **max 12 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 1,00); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
2. Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: **max 9 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
3. Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: **max 6 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
4. Precedenti esperienze maturate presso Enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: **max 3 punti** (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Verranno valutate esclusivamente le esperienze certificate da documentazione allegata, o autocertificata a norma di legge, alla domanda. La certificazione relativa alle esperienze nello stesso e/o in analogo settore presso enti terzi, al fine di essere ben valutate, devono contenere la durata della esperienza svolta e le mansioni svolte.

### **COLLOQUIO DI SELEZIONE – MAX 50 PUNTI**

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti con l'attribuzione del punteggio massimo previsto per ogni argomento:

1. Conoscenza dei principi che regolano il Servizio Civile Universale, delle sue origini e dei suoi obiettivi (fino a 5 punti, assegnabili anche mediante questionario)
2. Conoscenza dell'area di intervento del progetto, del progetto e condivisione dei suoi obiettivi (fino a 5 punti, assegnabili anche mediante questionario)
3. Conoscenza dell'Ente di attuazione e di accoglienza, delle loro finalità e della normativa di settore (fino a 5 punti)
4. Motivazioni generali del candidato (fino a 10 punti)
5. Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, disponibilità a svolgere specifiche attività, ecc....) (fino a 10 punti, assegnabili anche mediante questionario)
6. Altri elementi di valutazione (prova pratica di capacità alla realizzazione del progetto) (fino a 15 punti)

**I candidati risulteranno non idonei, se al colloquio di selezione otterranno un punteggio inferiore a 20.**

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

##### *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

L'Università Telematica Pegaso, per tramite dell'ECP di Pedara, riconosce le attività progettuali fino a massimo di 3 CFU.

##### *Eventuali tirocini riconosciuti*

Riconoscimento tirocinio spendibile ai fini di eventuale assunzione presso: COMUNITA' DEI GIOVANI SOC.COOP.SOCIALE - C.F. 03287290872

##### *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (\*)*

Le competenze che gli operatori volontari potranno acquisire con la partecipazione alla realizzazione del progetto saranno attestate da un "attestato specifico" prodotto dall'ente terzo Comitato Provinciale delle Misericordie – Catania – ODV (C.F. 90060490878).

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso Aula formativa "Giovanni Paolo II"  
della Misericordia di Pedara  
Via Pizzo Ferro n. 5 - Pedara (CT)

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso Aula formativa "Giovanni Paolo II"  
della Misericordia di Pedara  
Via Pizzo Ferro n. 5 - Pedara (CT)

**76** ore da erogarsi entro 90 giorni dall'avvio del progetto

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Solidarietà e cittadinanza attiva in un circuito di Educazione, Soccorso, Territorio e Resilienza: per promuovere la cultura, valorizzare i talenti, tutelare la salute, formare alla vita

## OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Ob. 3);

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Ob. 4);

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Ob. 11)

## AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

### →Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

ENTE: Misericordia di Pedara	ENTE: Ultreya Pedara
3 posti	0

### →Tipologia di minore opportunità

- Difficoltà economiche
- Bassa scolarizzazione
- Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

### →Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Certificazione ISEE in corso di validità inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro.

### →Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Il ruolo e le attività previste per gli operatori volontari con minori opportunità, non sono diverse da quelle degli altri operatori volontari

### →Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

La selezione sarà affidata ad una commissione formata da 3 componenti tra cui l'olp, un componente esperto in politiche attive del lavoro per la presa in carico del giovane che coadiuverà la commissione nel colloquio di selezione, un formatore accreditato con funzione di presidente. In considerazione della necessità di garantire una efficace e puntuale individuazione dei candidati selezionati, anche a copertura dei posti riservati, la commissione utilizzerà un computer portatile e un software capace di gestire l'assegnazione dei punteggi, previsti dal sistema di selezione, e l'automatica sommatoria degli stessi con individuazione degli operatori volontari selezionati a copertura dei posti riservati ai giovani con minore opportunità. Sarà messo a disposizione degli operatori volontari con minore opportunità anche una postazione informatica e/o un tablet per consentire loro l'immediata rilevazione e registrazione dei dati relativi al monitoraggio e di loro competenza. Per accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali saranno organizzati incontri ciclici di gruppo con operatori del settore socio-assistenziale provenienti da ASP e CPI. Tali incontri avranno lo

scopo di diminuire la percezione di inadeguatezza dovuta allo svantaggio economico. Inoltre gli Enti co-progettanti si faranno carico delle spese relative agli spostamenti dal luogo di abituale dimora dei giovani con minori opportunità alla sede provvedendo all'acquisto di abbonamenti dei mezzi pubblici. Parimenti gli Enti co-progettanti si faranno carico del trasporto dal luogo di abituale dimora dei giovani con minori opportunità al luogo dove si terranno gli incontri previsti dal Programma.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

→Ore dedicate: 24 ore

### **→ Tempi, modalità e articolazione oraria**

Il giovane riceverà specifica formazione attinente l'affinamento delle proprie capacità relazionali, l'acquisizione di tutti gli elementi per la migliore gestione del colloquio di lavoro, lo sviluppo delle abilità nel comunicare e nel trasmettere le informazioni che lo riguardano.

Questa formazione, in aggiunta alla Formazione generale e alla Formazione specifica, si struttura per Unità di Apprendimento. Una Unità di apprendimento è un'occasione didattica significativa per i giovani, che non si limita alla sola trasmissione di conoscenze, ma tende alla formazione integrale della persona, sviluppando competenze attraverso l'utilizzo di una didattica laboratoriale suddivisa in due momenti fondamentali: una parte in plenaria collettiva e una parte individuale.

Il percorso è strutturato in 3 Unità di apprendimento da 8 ore ciascuna di cui 4 collettive e 4 individuali.

Le Unità di apprendimento saranno organizzate e durante gli ultimi due mesi di attività progettuali.

### **→Attività di tutoraggio**

#### **Attività obbligatorie**

Attività formative tradizionali (lezione frontale)

Attività formative laboratoriali (lezioni in laboratorio di informatica).

#### **Attività opzionali**

- Incontro di gruppo con educatori esperti nella promozione dell'autostima al fine di sostenere scelte consapevoli;
- Incontro con ex Volontari del Servizio Civile che hanno intrapreso un percorso lavorativo al fine di trasmettere esperienze positive presentando le caratteristiche della loro professione e le tappe significative della carriera – dalla eventuale scelta dell'Università alla ricerca del primo impiego, all'ingresso nel mondo del lavoro – descrivendo le difficoltà e le possibilità dell'attuale mercato del lavoro;
- Incontro con gli operatori del centro per l'impiego;
- Incontro con esponenti delle Università on line: i percorsi universitari per studenti lavoratori.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

NON PREVISTO